

Karriereplanung und Selbsteinschätzung

**Thema: Persönlichkeitsanalyse
Golden Profiler
of Personality (G.P.O.P.)
Referentin: Silvia Riewesell**

Am 13. September 2007 referierte Silvia Riewesell (33) im MLP Women's Business Club Hamburg über das Thema Persönlichkeit und die Persönlichkeitsanalyse G.P.O.P.: „Wäre es nicht fantastisch, sich seiner selbst bewusst zu sein, sich mit seinen Stärken und Schwächen anzunehmen, um letztendlich im täglichen Leben – privat wie beruflich – leichter zu bestehen?“



Silvia Riewesell

Der Golden Profiler of Personality (G.P.O.P.) ist ein Selbsteinschätzungsinstrument, das neue Perspektiven für die Berufswahl, bei beruflichen Verhandlungen und in der Teamarbeit eröffnet. Der G.P.O.P. lässt persönliche Neigungen bewusster werden und gibt neue Anregungen für die eigene Lebens- und Karriereplanung. „Ziel eines jeden Menschen sollte es sein, seine persönlichen Neigungen und seine berufliche Karriere aufeinander abzustimmen“, meint Trainerin Silvia Riewesell.

Nach ihrem Jurastudium mit Schwerpunkt Arbeitsrecht arbeitete sie vier Jahre in einer Personalberatung, wo der G.P.O.P. in Firmenseminaren zu den Themen



Teambuilding, Kommunikation und Konflikttraining eingesetzt, aber auch bei der Personalauswahl und als Unterstützung bei Bewerbungsgesprächen angewendet wurde.

Wer bin ich?

Der G.P.O.P. erfasst und beschreibt persönliche Verhaltensweisen und Potenziale. Er verdeutlicht, welche Neigungen vorhanden sind und an welcher Stelle Potenziale schlummern. Der G.P.O.P. zeigt auf, wie sich die Persönlichkeit des Einzelnen noch effektiver zum Einsatz bringen lässt und gibt eine Struktur an die Hand, die zugleich die Menschenkenntnis verfeinert. Erfolgreich zu sein basiert neben realistischer Selbsteinschätzung

auch darauf, seine Umwelt beziehungsweise seine Kunden und Geschäftspartner gut einschätzen zu können.

Auch die Zufriedenheit am Arbeitsplatz ist davon abhängig, inwiefern die persönlichen Neigungen mit dem Anforderungsprofil der Tätigkeit übereinstimmen. Bei geringer Übereinstimmung muss mehr Energie für Aufgaben aufgebracht werden, die ein anderer spielend erledigt. Zudem fühlen sich die Betroffenen schnell gestresst, überfordert und eingengt. Die Lösung: Umso besser Sie sich selbst und

Ihre typischen Verhaltensweisen kennen, desto besser können Sie Ihre Stärken für Ihre Vorhaben und Ihren Erfolg nutzen!

Sollten Sie den Clubabend verpasst haben, besteht für Sie trotzdem noch die Möglichkeit, den G.P.O.P. als Radarsystem für eigene Potenziale in der Arbeitswelt für sich zu nutzen: Wenden Sie sich einfach an Ihre/n MLP-Berater/in.

INFORMATION ZUR REFERENTIN

Silvia Riewesell
Tel. 040 • 43 13 85 16
www.mlpwbc.de

MLP-ANSPRECHPARTNERIN

Julia Kurzweg
Tel. 040 • 41 40 16 46
julia.kurzweg@mlp.de